

JUDEȚUL TULCEA
UNITATEA ADMINISTRATIV-TERRITORIALĂ MUNICIPIUL TULCEA
CABINET PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 1922

pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă de 15%, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru personalul contractual din cadrul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea

Dr. ing. Constantin Hogeș, Primarul Municipiului Tulcea, Jud. Tulcea,

Având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Tulcea nr. 50/28.02.2018 pentru aprobarea organigramei, a ștatului de funcții și de personal ale Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu;

Ținând seama de prevederile:

- Art. 23-25 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupățională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Luând în considerare referatul Biroului Resurse Umane din cadrul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea nr. 13970/29.10.2018;

În temeiul art. 63, art. 68 și art. 115 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 215/2001 - Legea administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN

Art. 1 Se aprobă Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă de 15% precum și condițiile de acordare a acestuia pentru personalul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2 Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

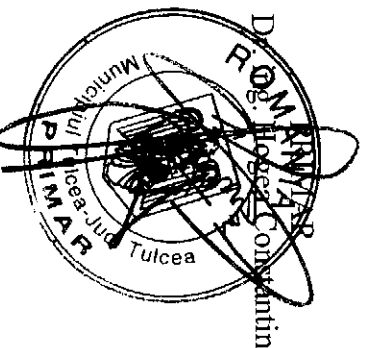
Art. 3 Dispoziția va fi adusă la cunoștință publică prin afișare la sediul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu și pe pagina de internet a instituției.

Art. 4 Direcția Administrație Publică Locală va comunica, în copie, prezenta dispoziție Direcției Economice din cadrul Primăriei Municipiului Tulcea, Biroului Resurse Umane și Serviciului Financiar Contabil-Încasari din cadrul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor sale.

Dispoziția a fost emisă astăzi 01.11.2018

VIZAT
PENTRU LEGALITATE
SECRETAR

Jr. Brândușă Maria



REGULAMENT
privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru personalul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu - Tulcea

SCOPUL REGULAMENTULUI

ART. 1 Prezentul regulament are drept scop acordarea sporului de până la 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare personalului Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

ART. 2 Conform art. 2 alin.(1) din HG nr. 569/2017, Regulamentul-cadru stabilește că locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă sunt acelea care presupun condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, constatate ca urmare a determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens.

DOMENIUL DE APLICARE

ART. 3 Regulamentul se aplică personalului Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu - Tulcea care își desfășoară activitatea sub influența unor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ

ART. 4 Regulamentul se elaborează pe baza următoarei legislații:

- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- HOTĂRÂRE Nr. 569/2017 din 4 august 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

DEFINIȚII ȘI TERMENI

ART. 5 (1) Loc de muncă - locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile instituției, inclusiv orice alt loc din aria instituției la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității;

(2) Condiții de muncă periculoase sau vătămătoare – totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității constatate ca urmare a determinărilor prin expertizarea locurilor de muncă de către organele abilitate în acest sens;

(3) Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare – spor de până la 15%, stabilit prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază al angajatului.

MOD DE ELABORARE

ART.6 Locurile de muncă în care personalul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, conform Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 41/26.10.2018 emis de Direcția de Sănătate Publică Tulcea sunt spațiile de lucru din cadrul următoarelor puncte de lucru:

Serviciul Administrația Cimitirelor
Bazin Didactic de Înot
Casa Memorială “Constantin Găvenea”
Serviciul Impozite și Taxe (Str. I.L.Caragiale Nr.2A)
Nava Republica
Pața
Patinoar
Str. Păcii nr. 20
Sala de sport multifuncțională „Daniel Iulian Pohariu”
Sat Pescăresc Tradițional
Secția de Întreținere Domeniu Public
Stadion “Delta”
Biroul Stare Civilă, Str. Gloriei Nr. 6
WC Public Piața Civică
WC Public Str. Tudor Vladimirescu

ART. 7 Beneficiază de acordarea sporului de 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea care lucrează în locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor și expertizărilor.

ART.8 Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă pe baza Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 41/26.10.2018 emis de Direcția de Sănătate Publică Tulcea pentru locurile de muncă din cadrul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea aflate sub influența următorilor factorilor de risc, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții:

- 1. Suprasolicitare vizuală:** induce o oboseală vizuală accentuată (astenopatie acomodativă, miopie sau agravarea miopiei preexistente);
- 2. Suprasolicitare neuropsihică:** determinată de responsabilitatea deciziilor, termene scadente, program de lucru prelungit, sarcini de serviciu suplimentare, risc psiho-social (agresivni verbale sau psihice din partea beneficiarilor sau altor persoane care vin în instituție cu diverse solicitări);
- 3. Agenți biologici posibili:** risc de îmbolnăvire prin expunere la agenți biologici existenți atât pe suprafețe (birou, dosare, etc.) cât și în aerul mediului de muncă, ceea ce poate determina afecțiuni respiratorii acute sau cronice, dermatoze acute sau cronice, afecțiuni alergice, etc. La condițiile de muncă se adaugă faptul că pentru documentare personalul utilizează materialele păstrate în arhiva, care sunt contaminate cu bacterii sporulate, aérobe, muceganuri, precum și faptul că în timpul activității personalul poate veni în contact cu persoane bolnave sau purtătoare de agenți biologici.

4. Suprasolicitare aparat locomotor: poziția șezândă prelungit/ortostatism dinamic prelungit/mișcări repetitive;

ART. 9 Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, în cuantum de 15% din salariul de bază se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de personalul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea în astfel de condiții, la locurile de muncă menționate în Buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 41/26.10.2018 emis de Direcția de Sănătate Publică Tulcea.

Art. 10 Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului normal de lucru.

ART. 11 Locurile de muncă și categoriile de personal, dar și stabilirea concretă a sporurilor pentru personalul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.

ART 12 La stabilirea cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă s-au avut în vedere următorii factori de risc:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
 - b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
 - c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
 - d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

ART. 13 Etapele procesului care au finalizat prezentul regulament sunt:

- (1) Procesul de supraveghere și controlul bolilor profesionale – Medicina muncii;
- (2) Procesul de măsurare a factorilor nocivi și de obținere a Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă, eliberat de compartimentele de specialitate din cadrul Direcției de sănătate publică Tulcea pe baza:
 - Rezultatelor buletinelor de analiza de pulberi nr. reg. 70-72/17.10.2018.
 - Rezultatelor buletinelor de analiză de aeromicrofloră nr. reg. 708-729/15.10.2018
 - Raportului de evaluare al riscurilor profesionale pentru fiecare loc de muncă.
- (3) Procesul de consultare dintre Directorul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea și reprezentantul organizației sindicale.
- (4) Intocmirea regulamentului privind acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare.
- (5) Supunerea regulamentului întocmit spre aprobarea ordonatorului principal de credite.

ART. 14 Realizarea procesului

La propunerea Biroului resurse umane, cu consultarea sindicatului, conducerea Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea a solicitat compartimentelor de specialitate din cadrul Direcției de sănătate publică Tulcea, efectuarea unei expertizări a locurilor de muncă ale Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea.

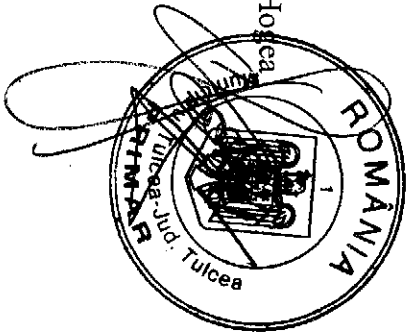
În urma Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă, eliberat de compartimentele de specialitate din cadrul Direcției de sănătate publică Tulcea, se stabilește prin prezentul regulament acordarea sporului de 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în concordanță cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, conform anexei la prezentul Regulament

ART. 15 Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din Bugetul de venituri și cheltuieli aprobat al Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea.

ART. 16 Direcția Întreținere și Administrare Patrimoniu – Tulcea va lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

ART. 17 Prevederile prezentului regulament se aplică începând cu luna noiembrie 2018.

Primar
Dr. Ing. Constantin Hoșea



Viceprimar
Ing. Luca Andaluza

Director al Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu
Ec. Constantin Florențiu

Reprezentant Sindical "Speranța"
Canareica Daniel

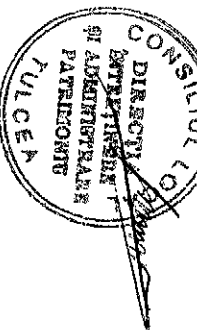
Șef Birou Resurse Umane
Tăbăcaru Elena

Beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare următoarea categorie de personal:
 personalul contractual din cadrul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu - Tulcea, în conformitate cu Anexa nr. VIII - Capitolul II lit. I „, Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică.”

Mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă are la baza Buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 41/26.10.2018 eliberat de compartimentele de specialitate din cadrul Direcției de sănătate publică Tulcea.

Locurile de muncă în care personalul Direcției Întreținere și Administrare Patrimoniu - Tulcea își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare
Serviceiul Administrația Cimitirelor	15%
Bazin Didactic de Înot	15%
Casa Memorială “Constantin Găvenea”	15%
Serviceiul Impozite și Taxe (Str. I.L.Caragiale Nr.2A)	15%
Nava Republica	15%
Plaja	15%
Patinoar	15%
Str. Pacii nr. 20	15%
Sala de sport multifuncțională „Daniel Iulian Pohariu”	15%
Sat Pescăresc Tradițional	15%
Secția de Întreținere Domeniu Public	15%
Stadion “Delta”	15%
Biroul Stare Civilă, Str. Gloriei Nr. 6	15%
WC Public Piața Civică	15%
WC Public Str. Tudor Vladimirescu	15%

Director al Direcției Întreținere
 și Administrare Patrimoniu
 Constantin Florențiu



Reprezentant Sindical “Speranța”
 Canareica Daniel

Șef Birou Resurse Umane
 Tăbăcaru Elena